

【巨理町】女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況																
(1)数値目標に対する進捗状況																
自治体 コード	都道府 県名	市町 村名	①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係									
			目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)						
043613	宮城県	巨理町	採用者に占める女性割合	50%	7年度	71.4%	5年度	71.4%	5年度	配偶者出産休暇取得率	100%	7年度	50%	5年度	50%	5年度
									男性職員の育児休業取得率	30%	7年度	50%	5年度	50%	5年度	
									女性職員の育児休業取得率	100%	7年度	100%	5年度	100%	5年度	
			採用者に占める女性割合	50%	7年度	50.0%	4年度	50.0%	4年度	配偶者出産休暇取得率	100%	7年度	83.3%	4年度	83.3%	4年度
									男性職員の育児休業取得率	30%	7年度	0%	4年度	0%	4年度	
									女性職員の育児休業取得率	100%	7年度	100%	4年度	100%	4年度	
			採用者に占める女性割合	50%	7年度	50.0%	3年度	50.0%	3年度	配偶者出産休暇取得率	100%	7年度	25%	3年度	25%	3年度
									男性職員の育児休業取得率	30%	7年度	25%	3年度	25%	3年度	
									女性職員の育児休業取得率	100%	7年度	100%	3年度	100%	3年度	
			採用者に占める女性割合	50%	7年度	55.6%	2年度	56%	2年度	配偶者出産休暇取得率	100%	2年度	55.6%	2年度	56%	2年度
									男性職員の育児休業取得率	30%	2年度	0%	2年度	0%	2年度	
									女性職員の育児休業取得率	100%	2年度	100%	2年度	100%	2年度	
			採用者に占める女性割合	50%	2年度	66.7%	元年度	50%	27年度	配偶者出産休暇取得率	100%	2年度	44.4%	元年度	75%	27年度
									男性職員の育児休業取得率	13%	2年度	0%	元年度	0%	27年度	
									女性職員の育児休業取得率	100%	2年度	100%	元年度	100%	27年度	

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
年次休暇取得率	70% 7年度	56.2% 5年度	56.2% 5年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を40%とする	40.0% 7年度	18.6% 5年度	18.6% 5年度				
年次休暇取得率	70% 7年度	51.5% 4年度	51.5% 4年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を40%とする	40.0% 7年度	10.8% 4年度	10.8% 4年度				
年次休暇取得率	70% 7年度	54.0% 3年度	54.0% 3年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を40%とする	40.0% 7年度	17.0% 3年度	17.0% 3年度				
年次休暇取得率	70% 7年度	45.5% 2年度	45.5% 2年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を40%とする	40.0% 7年度	11.0% 2年度	11.0% 2年度				
年次休暇取得率	70% 2年度	49.5% 元年度	45% 27年度	4級(主幹・班長等)以上の女性職員の割合を3%引き上げる	11.3% 2年度	9.2% 元年度	8.3% 27年度				